

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

D&K Spezial Tiefbau GmbH & Co. KG

Präambel

Die **D&K Spezial Tiefbau GmbH & Co. KG** steht für Kompetenz, Verlässlichkeit und Innovationskraft im Bereich des Spezialtiefbaus. Unsere Projekte zeichnen sich durch technische Präzision, termingerechte Ausführung und höchste Qualitätsstandards aus. Als mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Bad Grönenbach sind wir stolz auf unsere regionalen Wurzeln und auf unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die täglich zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen.

Beratung – Planung – Ausführung: Alles aus einer Hand. Dieser Leitsatz beschreibt nicht nur unseren Leistungsanspruch, sondern auch unsere Haltung: Wir begleiten Bauprojekte von Anfang an mit Struktur, Klarheit und hohem Qualitätsbewusstsein. Unsere Kunden profitieren von durchdachter Organisation, wirtschaftlich tragfähigen Lösungen und der Fähigkeit, alle Abläufe vorausschauend zu koordinieren – **zuverlässig und transparent.**

Doch ebenso wichtig wie technische Exzellenz ist für uns das **verantwortungsvolle Handeln** im rechtlichen und ethischen Sinne. **Integrität, Fairness** und **Verantwortung** gegenüber unseren Kunden, Partnern und der Gesellschaft bilden das Fundament unseres Unternehmens. Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für unser tägliches Handeln und hilft uns dabei, unseren hohen Standards gerecht zu werden.

Besonderes Augenmerk legen wir auf die Zusammenarbeit mit **Nachunternehmern** und Dienstleistern. Wir verpflichten uns, bei der Vergabe von Aufträgen sorgfältig zu prüfen, dass alle gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden und keine **Scheinselbstständigkeit** vorliegt. Durch transparente Prozesse und klare Kommunikation stellen wir sicher, dass unsere Partnerschaften auf einer soliden und rechtlich einwandfreien Basis stehen.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Erfolg nur durch **verantwortungsbewusstes Handeln** möglich ist. Denn nur auf einem **stabilen Fundament** kann man sicher und nachhaltig bauen – und genau das tun wir: technisch, rechtlich und menschlich.

1. Wir handeln gesetzeskonform

Wir halten uns an alle geltenden **Gesetze, Vorschriften** und vertraglichen Verpflichtungen. Dazu zählen insbesondere:

- die Bestimmungen des **Bau-, Vergabe- und Arbeitsschutzrechts**,
- Regelungen des **Steuer- und Sozialversicherungsrechts**,
- das **Mindestlohngesetz**,
- einschlägige **Datenschutzvorgaben** (insbesondere die EU-DSGVO),
- sowie unsere **unternehmensinternen Richtlinien und Standards**.

Uns ist bewusst, dass Fehlverhalten – auch unter Zeit- oder Kostendruck – nicht nur einzelne Projekte gefährdet, sondern die **Integrität unseres gesamten Unternehmens** aufs Spiel setzt.

2. Wir übernehmen Verantwortung in der Nachunternehmervergabe

Als Bauunternehmen arbeiten wir regelmäßig mit **Nachunternehmern** und externen Dienstleistern zusammen. Daraus erwächst eine **besondere Sorgfaltspflicht** bei der Auftragsvergabe.

- **Keine Scheinselbstständigkeit:** Wir beauftragen ausschließlich rechtlich selbstständige Unternehmen – **keine** Einzelpersonen, die faktisch wie eigene Beschäftigte weisungsgebunden in unsere Abläufe eingegliedert wären. Jeder Nachunternehmer muss eine eigene Betriebsorganisation haben und darf keine Scheinlösung für interne Personalengpässe darstellen.
- **Prüfung vor Vergabe:** Vor jedem Auftrag stellen wir sicher, dass der potenzielle Partner alle erforderlichen Voraussetzungen erfüllt. Wir verlangen insbesondere:
 - einen Gewerbenachweis (Gewerbeanmeldung oder Handelsregisterauszug),
 - aktuelle Sozialversicherungsnachweise,
 - eine gültige **steuerliche Unbedenklichkeitsbescheinigung**,
 - sowie den Nachweis eigener Betriebsmittel und qualifizierter Beschäftigter.
- **Vertragliche Verpflichtungen:** Unsere Nachunternehmer werden vertraglich verpflichtet, den **gesetzlichen Mindestlohn** einzuhalten, alle **arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften** zu beachten und diesen **Verhaltenskodex** vollumfänglich zu befolgen. Verstöße gegen diese Pflichten führen zu konsequenten Maßnahmen – bis hin zum Ausschluss von der weiteren Zusammenarbeit.

3. Wir fördern ein faires, respektvolles Miteinander

Respekt und **Wertschätzung** bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Wir dulden keinerlei Form von:

- **Diskriminierung** (insbesondere nicht aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder sexueller Identität),
- **sexueller Belästigung**,
- **Mobbing** oder sonstiger Einschüchterung.

Solches Verhalten wird bei uns in keinem Bereich toleriert – weder im Büro noch auf der Baustelle. Führungskräfte tragen zudem eine besondere Verantwortung, ein respektvolles und konstruktives Arbeitsumfeld sicherzustellen.

4. Wir gehen sorgsam mit Ressourcen und Umwelt um

Bauprojekte gehen naturgemäß mit einem Einsatz von Ressourcen einher – umso wichtiger ist unser Beitrag zu **Umweltschutz** und **Nachhaltigkeit**. Wir achten insbesondere auf:

- einen fachgerechten Umgang mit **Abfällen** und Gefahrstoffen,
- die Vermeidung unnötiger **Emissionen** und von Umweltgefährdungen,
- den **effizienten Einsatz** von Materialien, Energie und Wasser.

5. Wir sagen Nein zu Korruption und unfairem Einfluss

Wir treffen Entscheidungen ausschließlich im **Interesse des Unternehmens** – nicht aufgrund persönlicher Vorteile. Daher gilt:

- **Keine Bestechung oder Bestechlichkeit** – weder durch Gewährung noch durch Annahme unrechtmäßiger Vorteile (keine „Kickbacks“).

- **Keine unangebrachten Geschenke oder Einladungen** – wir nehmen keine Geschenke oder Bewirtungen an (und bieten solche auch nicht an), wenn diese geeignet sind, unsere Unabhängigkeit zu beeinträchtigen.
- **Transparenz bei Interessenkonflikten** – mögliche Interessenkonflikte (etwa verwandtschaftliche Beziehungen zu Nachunternehmern oder Lieferanten) müssen offengelegt und geklärt werden.

6. Wir schützen Daten und Informationen

Personenbezogene Daten behandeln wir vertraulich und halten sämtliche Datenschutzgesetze strikt ein (insbesondere die EU-DSGVO). Ebenso werden **Geschäftsgeheimnisse**, technische Unterlagen (z.B. Baupläne) und Angebote sicher verwahrt und nur befugten Personen zugänglich gemacht. Unbefugte Weitergabe oder Nutzung solcher Informationen ist untersagt.

7. Wir melden Verstöße und schützen Hinweisgeber

Fehlverhalten muss angesprochen werden – nur so können wir Risiken für das Unternehmen abwenden. Daher haben wir ein **internes Hinweisgebersystem** eingerichtet, das auch anonyme Meldungen ermöglicht. Über diesen Kanal können Verstöße oder Verdachtsfälle gemeldet werden, zum Beispiel bei:

- gesetzlichen **Rechtsverstößen** oder Straftaten,
- dem **Verdacht auf Scheinselbstständigkeit**,
- Fällen von **Korruption** oder anderer unlauterer Praktiken,
- **Datenschutzverstößen**.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **sowie externe Hinweisgeber** müssen keine Nachteile befürchten, wenn sie in guter Absicht auf Missstände hinweisen – im Gegenteil: Ihre Meldung trägt dazu bei, unser Unternehmen zu schützen. Jede Meldung wird vertraulich behandelt, und wir untersagen jegliche Benachteiligung von Hinweisgebern.

8. Wir leben diesen Kodex – jeder Tag zählt

Dieser Kodex ist kein theoretisches Regelwerk auf dem Papier, sondern soll im **Alltag** als Orientierung dienen – bei Entscheidungen, im Umgang mit Partnern und im Auftreten nach außen. **Jede und jeder Einzelne** in unserem Unternehmen trägt dazu bei, diese Grundsätze mit Leben zu füllen.

Die Geschäftsführung der D&K Spezial Tiefbau GmbH & Co. KG steht voll hinter diesen Grundsätzen. Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und achten auf die Einhaltung des Kodex in ihren Teams. **Verstöße gegen den Kodex** haben – je nach Schweregrad – arbeitsrechtliche und ggf. zivilrechtliche Konsequenzen.

D&K Spezial Tiefbau GmbH & Co. KG

Die Geschäftsleitung

Stand: August 2025